

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรประจำปี

ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตารางการรายงานส่งพนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม
๑.	นางสาวลักขณา หิรัญธวัชต์ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	ณ โรงแรม ณ เวลา ราชบุรี
๒.	นายธีรวัฒน์ บุญทรง ปลัดเทศบาล	การสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Socail Welfare Innovation) ของกลุ่มผู้ดูแลโยกกาสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๑-๒๓ มกราคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่
๓.	นางสาวนันท์นภัส รัตนมุง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการอบรมการจัดทำกาารบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๒๔-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมเอสตีนิว ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร
๔.	นายณัฐ เอี่ยมผล นิติกรปฏิบัติการ	การปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัยและละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕	๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปทุมธานี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม
๕.	นายณณธรณิน หมออสสิน นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์	๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร
๖.	นายณัฐช พรหมพา หัวหน้าฝ่ายการโยธา	โครงการฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์	๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร
๗.	นายปิยทัช จันทร์แก้ว นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์	๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔	ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร
๘.	นางสาวนภัทร สิงห์สุกใส นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	การปรับปรุงและบังคับบัญชาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๙.	นางลักขณา หิรัณยรัฐ ผู้อำนวยการกองคลัง	การปรับปรุงและบังคับบัญชาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๑๐	นายพิทักษ์ สอนศรี นักสันนิบาตการชำนาญการ	หลักสูตร นักสันนิบาตการชำนาญการ	๒๒ พฤศจิกายน - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	สถานับพัฒนาบุคลากร ปทุมธานี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้โครงการอบรมต่าง ๆ มีการยกเลิก/เลื่อนการฝึกอบรมต่าง ๆ ออกไปอย่างไม่มีกำหนด
๒. ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับช่วงเวลาที่หน่วยงานเทศบาลสนใจเข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งต่าง ๆ
๓. หลักสูตรฝึกอบรมมีระยะเวลายาวนานเป็นสัปดาห์/เป็นเดือน ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหยุดชะงัก ไม่มีผู้ปฏิบัติงานแทน
๔. สถานที่ในการจัดฝึกอบรมบางหลักสูตรไม่สะดวกในการเดินทางไปฝึกอบรม
๕. ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายสูง

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานควรสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงาน/ตำแหน่ง ช่วงระยะเวลา และสถานที่ที่เหมาะสมต่อไป
๒. หน่วยงานควรตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรให้สูงขึ้น