



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสิงห์

ที่ สป ๑๓๗๘ /๒๕๖๓

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSCR) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และขอบันทึกข้อมูลการฝึกอบรมในแฟ้ม กพ.

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ที่ ๗๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้าเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ(e-Plan - eMENSCR) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ข้าพเจ้าได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑) ชื่อหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ(e-Plan - eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.) หน่วยงานผู้จัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓) สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

- บรรยายศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- อภิปรายการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการ จัดการภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- ทดสอบก่อนฝึกอบรม/ บรรยายและฝึกปฏิบัติการ เชื่อมโยงข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กับระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

- บรรยายศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่าง ยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงพัฒนาประเทศอย่างไร
ทรงใช้ “หลักการพัฒนายั่งยืน และ Cost Effectiveness ไม่ใช่ Cost Benefit ดู Nature เป็นธรรมชาติ
มิใช่ทรัพยากรธรรมชาติ

“ทรงครองแผ่นดิน”คือ ดูแลแผ่นดิน ดิน - น้ำ - ป่าไม้ แหล่งศึกษาเรียนรู้ ระบบการบริหาร เนะ

นโยบาย เศรษฐกิจ สังคม การเมือง

ศาสตร์พระราชา - ด้านการเกษตร

เกษตรผสมผสาน ทฤษฎีใหม่ วนเกษตร ศึกษาวิจัยพืชพันธุ์ที่เหมาะสม

หลัก ๒๓ ข้อ ในการทรงงานของในหลวง

๑. จะทำอะไรต้องศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ

๒. ระเบิดจากภายใน

๓. แก้ปัญหาจากจุดเล็ก

๔. ทำตามลำดับขั้น

๕. ภูมิสังคม ภูมิศาสตร์สังคมศาสตร์

๖. ทำงานแบบองค์รวม

๗. ไม่ติดตำรา

๘. ประหยัด

๙. ทำให้ง่าย

๑๐. การมีส่วนร่วม

๑๑. ต้องยึดประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. บริการที่จุดเดียว

๑๓. ใช้ธรรมชาติช่วยธรรมชาติ

๑๔. ใช้ธรรมชาติปราบธรรมชาติ

๑๕. ปลุกป่าในใจคน

๑๖. ขาดทุนคือกำไร

๑๗. การพึ่งตนเอง

๑๘. พอยู่พอกิน

๑๙. เศรษฐกิจพอเพียง

๒๐. ความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจต่อกัน

๒๑. ทำงานอย่างมีความสุข

๒๒. ความเพียร

๒๓. รู้รักสามัคคี

เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน ทางสาย กลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิด จากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวัง อย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้อง เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจทุกระดับ ให้มีสำนึก ในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้ง ด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ควรกำหนดความพอดี ๖ ประการ

๑. ความพอดีด้านจิตใจ

๑.๑ มีจิตใจเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

๑.๒ มีจิตสำนึกที่ดี

๑.๓ มองโลกอย่างสร้างสรรค์

๑.๔ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่

๑.๕ ประณีประนอม

๑.๖ ยึดประโยชน์สุข

๒. ความพอดีด้านสังคม

๒.๑ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

๒.๒ รู้รักสามัคคี

๒.๓ เชื่อมโยงเครือข่าย

๒.๔ สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน

๒.๕ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

๓. ความพอดีด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ

๓.๒ เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด

๓.๓ ระวังไม่ให้เกิดกิจกรรมกระทบสิ่งแวดล้อม - ขยะ น้ำเน่าเสีย ฯลฯ

๓.๔ รักษา ฟื้นฟู พัฒนา ทรัพยากร - ดิน น้ำ ลม ไฟ

๔. ความพอดีด้านเทคโนโลยี

๔.๑ รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสอดคล้องต่อความต้องการและสภาพแวดล้อม

๔.๒ พัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาชาวบ้านของเราก่อน

๔.๓ ก่อให้เกิดประโยชน์กับคนหมู่มาก

๕. ความพอดีด้านเศรษฐกิจ

๕.๑ มุ่งลดรายจ่าย

๕.๒ ยึดหลัก พออยู่ พอกิน พอใช้

๕.๓ ไม่ใช้จ่ายเกินตัว เกินฐานะที่หามาได้

๕.๔ หารายได้เพิ่มอย่างค่อยเป็นค่อยไป

๕.๕ หลีกเลี่ยงการก่อหนี้ โดยไม่มีผลตอบแทนที่คุ้มค่า

๕.๖ บริหารความเสี่ยงอย่างเข้มงวด

๖. ความพอดีด้านการเมือง

๖.๑ ยึดหลักการของระบบประชาธิปไตย

๖.๒ กฎ กติกา ต้องสอดคล้องกับภูมิสังคม

๖.๓ ความขัดแย้งบนเวทีการเมืองต้องอยู่ในกรอบของระเบียบวินัย

๖.๔ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ระบบประชาธิปไตยให้แก่คนทุกกลุ่ม

๖.๕ การเมืองต้องอยู่บนฐานธรรมาภิบาล

-อภิปรายการรายงานผลการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบว่า ด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” น ำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

๑.ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่ แนวระนาบมากขึ้น

๒.ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อสากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕.ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ผู้นำ (Leader) หมายถึงบุคคลที่สามารถสร้างความสำเร็จในงานที่รับผิดชอบได้บรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ องค์กรต้องการ โดยอาศัยความร่วมมืออย่างเต็มใจจาก บุคคลอื่นเป็นผู้ปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้ อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อคิดด้านการบริหารจัดการ

๑.ผลงานด้านเทคนิคที่ยอดเยี่ยมในอดีต มิใช่สิ่งรับประกันการทำงาน ด้านบริหารจัดการในอนาคต

๒.เมื่อท่านขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร ทักษะในเชิงเทคนิคจะลดความสำคัญลง และทักษะด้าน

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเริ่มมีความสำคัญมากขึ้น

๓. การทำงานด้วยตัวเอง กับการจัดการให้คนอื่นทำให้เป็นการใช้ทักษะ ความสามารถที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

การวิเคราะห์สมรรถนะหน่วยงาน SWOT Analysis

จุดแข็ง STRENGTH

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่า มีส่วนดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพอะไรบ้าง ที่ส่งเสริมสนับสนุน ความสำเร็จการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น พนักงานมีความสามารถ ตราสินค้าเป็นที่ยอมรับ เทคโนโลยีล้ำหน้า ฐานะการเงินมั่นคง ภาพพจน์ดี ผู้นำด้านต้นทุนและราคา

จุดอ่อน WEAKNESS

เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในหน่วยงานว่า มีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ความไม่พร้อม ข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง ที่ลดทอนความสำเร็จการดำเนินงานของ หน่วยงาน เช่น การเงินไม่เพียงพอ ขาดอุปกรณ์ การทำงาน เทคโนโลยีล้าหลัง ไม่สนับสนุนการวิจัย ค่าใช้จ่ายสูง การปฏิบัติงานมีขั้นตอนมาก

โอกาส OPPORTUNITY

เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เอื้อต่อ การดำเนินงานของหน่วยงานให้ประสบ ความสำเร็จ เช่น ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี กฎหมาย/นโยบายรัฐ การขยายตัวของตลาด การเปลี่ยนแปลงด้านประชากร คู่แข่งขันน้อยราย

อุปสรรค THREAT

เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ของหน่วยงาน ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม หรืออุปสรรคต่อความสำเร็จใน การดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น กฎหมาย/นโยบายรัฐ คู่แข่งขันมากมาย เศรษฐกิจตกต่ำ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี การค้าเสรี

ตัวอย่าง วิสัยทัศน์ VISION

เป็นสถาบันการเงินไทยที่ดีที่สุด และมีการดำเนินงานได้มาตรฐานสากล

ภารกิจ Mission

มุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ที่ครอบคลุม ธุรกรรมด้านการธนาคาร ผ่านระบบ e-Banking ด้วย บุคลากรมืออาชีพและมีจรรยาบรรณ โดยยึดถือความพึงพอใจ ของลูกค้าเป็นสำคัญ

ขั้นตอนการวางแผนกลยุทธ์องค์กร

วิสัยทัศน์

พันธกิจ/ภารกิจ

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์

กลยุทธ์(CSF)

แผนงาน/โครงการ

ประเมินผล

BALANCED SCORECARD กับการบริหารงานสมัยใหม่

Balanced Scorecard หมายถึง เครื่องมือ การวัดผลการดำเนินงานขององค์กรที่ มุ่งเน้นการสร้าง ความสมดุลระหว่างกล ยุทธในด้านต่างๆ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุ เป้าหมายตามภารกิจและวิสัยทัศน์ที่ กำหนด เป็นเครื่องมือการจัดการที่เน้นการเชื่อมโยง เป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว เป้าหมาย ทั้งในแนวตั้งและแนวนอน รวมถึงการ เชื่อมโยงสิ่งที่เป็นนามธรรมสู่รูปธรรม (Vision to Action)

กลยุทธ์ (Strategy)

แนวคิดหรือวิธีการที่แบบคายที่สามารถ ขับเคลื่อนให้การดำเนินงานขององค์กร ก้าวไปสู่ เป้าหมาย ที่ต้องการในอนาคต สามารถเรียกได้ว่า เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบรรลุ เป้าหมาย ขององค์กร (Critical Success Factor – CSF)

S = Specific (เฉพาะเจาะจง) M = Measurable (วัดผลลัพธ์ได้) A = Achievable (สำเร็จได้)
R = Realistic (เหมาะสมกับ ความเป็นจริง) T = Time Frame (ระบุเวลาเสร็จ)

ตัวอย่างผลงานที่คาดหวัง (Expected Results)

ปริมาณ (QUANTITY) คุณภาพ (QUALITY) ต้นทุนค่าใช้จ่าย(COST/EXPENSE) เวลา/การส่งมอบ (TIME/DELIVERY) ความปลอดภัย (SAFETY) ความพึงพอใจ (SATISFACTION)

ลักษณะของตัวชี้วัด ผลงานหลัก

เปอร์เซ็นต์ ร้อยละ ความถี่ จำนวน ระยะเวลา มูลค่า อัตราส่วน

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนงาน/โครงการไปสู่กิจกรรมย่อยในเชิงปฏิบัติ และช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมี ความชัดเจนถึงรายละเอียดการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ว่า ต้องทำ อะไรและ จะต้องเสร็จเมื่อไหร่

ขอบข่ายของแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม ลำดับของกิจกรรม เวลา ทรัพยากรที่ต้องใช้

Critical Success Factor ปัจจัยความสำเร็จ

Key Performance Indicator ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องการประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑ -

๒๕๘๐)

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

พระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

ระดับที่ ๒ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- แผนการปฏิรูปประเทศด้าน.....

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

ระดับที่ ๓ - แผนปฏิบัติการด้าน.....ระยะที่.....(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

- แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระยะ ๕ ปี และรายปี

- แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- แผนอื่นๆ

- บรรยายและฝึกปฏิบัติการ เชื่อมโยงข้อมูลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นกับ ระบบติดตาม ประเมินผลแห่งชาติ

- บรรยายและ ฝึกปฏิบัติการใช้ระบบ e-Plan ในการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้ประโยชน์

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

- บรรยายและ ฝึกปฏิบัติการใช้ระบบ e-Plan ในการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ประโยชน์

- ทดสอบหลังฝึกอบรม พร้อมรับเกียรติบัตรการผ่านการฝึกอบรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาติดตามและประเมินผลหลังการฝึกอบรมและขออนุมัติบันทึกข้อมูลการฝึกอบรมในแฟ้ม กพ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสิงห์

☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓



(นายธีรพงศ์ นฤพร)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสิงห์

12 ต.ค. 2563



(นางสาวนันท์นภัส รัตนมุง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางสาวปรารถนา วรรดิ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ





คณะกรรมการ (ในนามของ)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล