



แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙



เทศบาลตำบลบ้านสิงห์
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

คำนำ

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ได้มีการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราค่าจ้าง โดยคำนึงถึงเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ค.ส.เทศบาล) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ให้สามารถปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ จึงได้มีการวางแผนอัตราค่าจ้างใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและแต่งตั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาลตำบลบ้านสิงห์ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลบ้านสิงห์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านสิงห์	๓
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านสิงห์	๗
๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง	๘
๗. สภาพปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๐
๙. การกระจายเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) และประโยชน์ตอบแทน(แยกตามส่วนราชการ)	๑๙
๑๐. การกระจายเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)และประโยชน์ตอบแทน(รวม)	๒๑
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๒๔
๑๒. ปัญหาและลงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๐
๑๓. แนวทางการพัฒนาพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านสิงห์	๓๔
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์	๓๖